

## **Procedure tot voordracht en toetsingscriteria leden-verpleegkundigen bij tuchtcolleges.**

### ***Inleiding***

De tuchtrechtspraak voor verpleegkundigen is vanaf 1 december 1997 geregeld in de Wet BIG en het Tuchtrechtbesluit BIG. De tuchtrechtspraak wordt in eerste aanleg uitgeoefend door vijf regionale tuchtcolleges (Groningen, Zwolle, Amsterdam, Den Haag en Eindhoven) en in beroep door het centraal tuchtcollege in Den Haag. De colleges hebben de taak om het handelen van verpleegkundigen te toetsen en zo nodig een maatregel op te leggen.

In een regionaal tuchtcollege hebben twee rechtsgeleerde leden zitting, van wie één tevens voorzitter is, en drie leden-beroepsgenoot (verpleegkundigen). Tevens heeft het college een secretaris-jurist. De leden-beroepsgenoten en hun plaatsvervangers worden bij Koninklijk Besluit op voordracht van de minister van VWS voor zes jaar benoemd. Zij zijn één maal herbenoembaar.

### ***Procedure voordracht leden-verpleegkundigen***

Zodra bij een tuchtcollege een vacature in zicht is of uitbreiding gewenst is van het aantal leden-verpleegkundigen, vindt overleg plaats tussen V&VN en het betreffende tuchtcollege. V&VN ziet bij de selectie van kandidaten toe op het voldoen aan de ondergenoemde kwaliteitscriteria, essentieel voor het goed kunnen vervullen van deze verantwoordelijke functie. Hiervoor wordt de kandidaat uitgenodigd voor een gesprek, dat wordt gehouden aan de hand van een van te voren door de kandidaat ingevulde casus met vragenlijst.

Meent V&VN één of meer geschikte kandidaten gevonden te hebben, dan worden deze voor een gesprek uitgenodigd bij het desbetreffende tuchtcollege. De kandidaat waar V&VN en het tuchtcollege zich beiden (het meest) in kunnen vinden, wordt bij VWS voorgedragen voor benoeming bij Koninklijk Besluit.

### ***Profiel leden-beroepsgenoot verpleegkundigen***

De leden-beroepsgenoot zijn uitstekend op de hoogte van de professionele standaard, zijn in staat om aan de hand daarvan concrete casussen beroepsinhoudelijk te beoordelen en zo beroepsinhoudelijke normen te formuleren.

Om in aanmerking te komen voor benoeming als lid-verpleegkundige van het tuchtcollege voldoet de verpleegkundige aan de volgende kwalificaties:

1. werkervaring en deskundigheid
2. netwerk
3. kennis hebben van de professionele standaard
4. overstijgend denken
5. kunnen uitdragen van een consistente en genuanceerde visie

### **1. *werkervaring en deskundigheid***

De verpleegkundige is ingeschreven in het BIG-register, is werkzaam in de individuele gezondheidszorg en heeft ten minste vijf jaar recente werkervaring in de verpleegkundige beroepsuitoefening. Hierbij ligt de nadruk op zorgvragergebonden taken.

De verpleegkundige heeft ten minste een HBO-V opleiding gevolgd en kan aantoonbaar maken dat deze zijn/haar deskundigheid onderhoudt volgens de professionele normen zoals vastgelegd in het Kwaliteitsregister V&V.

### **2. *netwerk***

De verpleegkundige beschikt over een netwerk in het werkveld waarin hij/zij werkzaam is. Het netwerk wordt oa gebruikt om informatie uit te wisselen die voor de uitoefening van het beroep van belang is. Het netwerk kan opgebouwd zijn door bijvoorbeeld deelname aan een beroepsinhoudelijke commissie, actief lidmaatschap van V&VN, een verpleegkundige adviesraad.

### **3. *kennis hebben van de professionele standaard***

De verpleegkundige is uitstekend op de hoogte van de professionele standaard en van actuele ontwikkelingen op het eigen vakgebied en evidence based handelen. Daarnaast beschikt de verpleegkundige over affiniteit met het tuchtrecht. Hij/zij is bereid verantwoordelijkheid te dragen voor de kwalitatieve ontwikkelingen van het verpleegkundig tuchtrecht (en daarmee de professionele standaard), door het formuleren van normen voor het verpleegkundig handelen.

Onder de professionele standaard wordt verstaan het geheel van regels en normen waarmee de verpleegkundige bij het uitoefenen van haar werkzaamheden rekening behoort te houden.

Tot de professionele standaard behoren onder meer wettelijke voorschriften, de Nationale Beroepscode, Kwaliteitsregister V&V, vakinhoudelijke- en technische regels, richtlijnen en protocollen, algemene richtlijnen en maatschappelijke zorgvuldigheidseisen.

### **4. *overstijgend kunnen denken***

De verpleegkundige kan specifieke situaties beoordelen vanuit het bredere perspectief van de verpleegkunde in het algemeen, rekening houdend met interdisciplinaire verhoudingen en maatschappelijke normen en waarden.

### **5. kunnen uitdragen van een consistente en genuanceerde visie**

De verpleegkundige beargumenteert de eigen visie, overweegt tegenargumenten, komt tot een standpunt en reflecteert op de eigen visie.

De verpleegkundige dient te beschikken over de volgende vaardigheden:

- a. analytisch denkvermogen:
  - het in gedachten uiteen kunnen zetten van een situatie om deze beter te kunnen begrijpen
  - het systematische kunnen onderzoeken van een probleem
  - hoofd- en bijzaken kunnen scheiden; de essentie uit een ingewikkelde casus kunnen destilleren
- b. communicatieve vaardigheden:
  - uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrakkingsvaardigheid
  - kennis en gedachten uit kunnen wisselen op een voor de ander begrijpelijke wijze
  - zich als de vragende partij kunnen opstellen door het formuleren van open vragen
  - met overtuiging kunnen argumenteren om te komen tot aanname van een stelling of visie
- c. een rechterlijke attitude:
  - zich boven partijen kunnen stellen en een onpartijdig, onafhankelijk oordeel kunnen vellen
- d. tactische en strategische onderhandelingsvaardigheden:
  - gevoel hebben voor hetgeen in een situatie passend is
  - op juiste, gepaste of gewenste wijze op kunnen treden
  - vooruit kunnen denken en plannen om doelen te kunnen behalen